

KARAMANOĞLU MEHMETBEY ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA KRİTERLERİ YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1 – (1) Bu Yönergenin amacı; Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesinde yapılan akademik çalışmaların etki faktörünü yükseltmek, ulusal ve uluslararası akademik faaliyetleri artırmak, bilim ve sanatta özgün çalışmalar yapılmasını sağlamak ve öğretim üyeliğine yükseltme ve atanma kriterlerini belirlemektir.

Kapsam

MADDE 2 – (1) Bu Yönerge Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesinde doktor öğretim üyesi, doçent ve profesörlüğe yükseltme ve atanma ile doktor öğretim üyesi kadrolarına yeniden atanmalarda uygulanacak esasları düzenler.

Dayanak

MADDE 3 – (1) Bu Yönerge, 2547 sayılı Kanunun 65 inci maddesi ve Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 12.06.2018 tarihli ve 30449 sayılı Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliğine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 – (1) Bu Yönergede geçen;

a) Aday: Doktor öğretim üyesi, doçent veya profesörlüğe atanmak talebiyle Üniversiteye başvuran kişiyi,

b) Alan: Üniversitelerarası Kurul Başkanlığının doçentlik sınavı için belirlediği temel alanları veya bilimsel olarak çalışma yapılan alanları,

c) Başlıca araştırma eseri: Adayın ilk yazar veya sorumlu yazar olduğu eserler veya yönetmiş olduğu bir lisansüstü tezden veya yürütücülüğünü üstlenmiş olduğu bir çalışma veya projeden üretilmiş, adayın mesleki birikiminin ürünü olan özgün yayınlarından veya eserlerinden biri,

ç) Başlıca yazar: Tek yazarlı makalede yazar, makalede ilk sırada yer alan yazar, danışmanlığını yaptığı lisansüstü öğrenciler ile birlikte yazılmış makale yazarı (aynı makalede birden fazla öğrenci ve ikinci danışman da yer alabilir), bir yayında iletişim yazarı,

d) Birim: Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesinin fakülte/yüksekokul/meslek yüksekokulu/enstitülerini,

e) DOI numarası: Digital Object Identifier yani dijital nesne tanımlayıcı sistemi elektronik ortamda yayınlanan her çalışmanın tanımlanmasına ve erişilmesine imkân sağlayan erişim numarasını,

f) Hakemli dergi: Editörü ve değişik üniversitelerin öğretim üyelerinden oluşmuş yayın kurulu olan, bilimsel/sanatsal özgün araştırma makaleleri yayımlayan, yılda en az iki kez düzenli olarak yayımlanan dergiyi,

g) Kadro: İlgili birimin teklifi üzerine, Rektörlük tarafından ilan edilen doktor öğretim üyesi, doçent veya profesörlük kadrosunu,

ğ) Kitap: Bilimsel/sanatsal niteliğe sahip olan ve ISBN numarası olan kitapları,

h) Kitap bölümü: Bilimsel/sanatsal niteliğe sahip olan ve ISBN numarası almış kitaplarda yer alan kitap bölümünü (kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda sözlü olarak sunulan ve tam olarak yayımlanan bildiriler kitap bölümü olarak değerlendirilmez),

ı) Kitap editörü: ISBN numarası almış, yurt içi ve/veya yurt dışında tanınan yaynevlerinin bastığı kitaplarda yer alan bölümleri seçen, akademik olarak inceleyen, öneri ve yorumlarıyla yazarları yönlendiren, hakemler ve/veya yayınevinin ilgili editörü ile birlikte çalışan, kitabın içeriğini belirleyen kişiyi,

- i) Özgün eser (Orijinallik): Hem metin olarak özgün cümlelerden, hem de araştırma sonuçları olarak özgün verilerden üretilmiş eser (makale, kitap, vb),
- j) Rektör: Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Rektörünü,
- k) Rektörlük: Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Rektörlüğünü,
- l) Senato: Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Senatosunu,
- m) Üniversite: Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesini,
- n) Üniversite Yönetim Kurulu: Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Yönetim Kurulunu,
- o) Yeniden atama: Doktor öğretim üyelerinin görev süreleri sonunda aynı kadroya yeniden atanmaları,
- ö) Yönetmelik: 12.06.2018 tarihli ve 30449 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliğini, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Genel İlkeler, Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma

Genel ilkeler

MADDE 5- (1) Bu Yönerge hükümlerine göre doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör kadrolarına atanabilmek için;

a) Adayların 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48 inci maddesindeki genel şartları taşımaları gerekir.

b) Adaylar, başvurularını doktor öğretim üyesi kadrosu için kadro ilanının yapıldığı birime, doçent ve profesör kadrosu için Personel Daire Başkanlığına yaparlar. Adayın başvurusunda; Üniversitenin <http://www.kmu.edu.tr> adresinde bulunan elektronik ortamda "Öğretim Üyesi Başvuru Otomasyonu" üzerinden yaptığı başvurusu sonucu puanlamayı gösteren "Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Online Başvuru Formu", başvuru dilekçesi, taahhütname, özgeçmiş ve eser dosyası yer alır. Adayın başvuru dosyasına bu Yönergede belirtilen puan ve diğer ölçütleri sağladığına ilişkin tablo eklenir.

c) Adaylar ilan edilen profesör kadroları için altı nüsha, doçent ve doktor öğretim üyesi kadroları için dört nüsha başvuru dosyasını ilgili birime teslim ederler. Bu dosyalar, en az biri basılı olmak üzere taşınır bellek (flash bellek) olarak teslim edilebilir (İstenildiğinde basılı dosya teslim etmeleri kaydıyla).

ç) 2547 sayılı Kanun'un 35 inci maddesi uyarınca mecburi hizmet yükümlülükleri olanların anılan maddenin üçüncü paragrafında belirtilen eş durumu ve sağlık mazeretlerine ilişkin belgelerini de ibraz etmeleri gerekir.

d) Adayın, puanlamaya tabi tutulan yayınlarının yayımlanmış veya yayıma kabul edilmiş (DOI numarası almış) olması şartı aranır. Elektronik ortamda yayımlanan dergilerde basılmış makaleler için de DOI numarası almış olmak şartı istenir.

e) Makalenin yayımlandığı derginin hangi indekste tarandığı aday tarafından belgelenmelidir.

f) Adaylar ilgili Kanun, Yönetmelik ve bu Yönergede belirtilen şartlar yanında ilanda belirtilmiş ise özel koşulları da sağlamak zorundadır.

g) Adayların kadroya başvuru şartlarına göre asgari şartları taşıyıp taşımadıklarını incelemek üzere en az üç öğretim üyesinden oluşan "Akademik Başvuru Ön Değerlendirme Komisyonu" kurulur. Bu komisyon profesör ve doçent kadroları için Rektörün görevlendireceği bir rektör yardımcısının başkanlığında iki profesörden, doktor öğretim üyesi kadroları için ilgili dekan/müdür tarafından görevlendirilen üç öğretim üyesinden oluşur.

ğ) Yabancı dilde eğitim-öğretim yapılan programlarda öğretim üyeliğine yükseltme ve atanmada bu Yönerge hükümleri ile Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi

ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik hükümleri birlikte uygulanır.

h) Ön değerlendirme sonucu asgari koşulları sağlamayan adayların başvuruları değerlendirmeye alınmaz. Başvuru sonucu alınan puana dayalı ön değerlendirmede koşulların sağlanmış olması; kadroya atanmak için tek başına değerlendirme unsuru olmadığı gibi adayların ilgili kadrolara yükseltileceği ve atanacağı anlamına da gelmez.

ı) Öğretim üyeliğine yükseltilecek ve atanacak adayların yukarıdaki maddelerde belirtilen koşulları sağlamaları durumunda atama işlemleri, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, yönetmelik ve ilgili mevzuat çerçevesinde yapılır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Öğretim Üyeliği Kadrolarına Yükseltileme ve Atanmalarda Aranacak Asgari Başvuru

Koşulları

Doktor öğretim üyeliğine atanabilmek için aranacak şartlar

MADDE 6- (1) Ortak şartlar;

a) Doktora, uzmanlık veya sanatta yeterlilik ünvanı almış olmak.

b) Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil Sınavı (YÖKDİL) veya Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından (YDS) en az 60 puan ya da eşdeğer olduğu kabul edilen bir dil sınavından en az 60 puanın eşdeğeri bir puan almış olmak. Çalışma alanı bir yabancı dil olan bölümlerde çalışma alanı dışındaki başka bir dilde eşdeğeri kabul edilen merkezi bir yabancı dil sınavından en az 60 puan veya eşdeğer bir puan almış olmak.

6.(2) Tıp, Diş Hekimliği, Sağlık Bilimleri ve Spor Bilimleri Fakültelerinin, sağlıklı yakından ilgili yüksekokulları ve meslek yüksekokulların ilgili bölümlerinde doktor öğretim üyesi kadrosuna atanabilmek için;

a) SSCI, SCI veya SCI-Expanded kapsamında taranan dergilerde en az 1 tane olmak üzere hakemli dergilerde en az 2 araştırma makalesi yayımlanmış olmak,

b) Adayın aşağıdaki şartlardan en az bir tanesini sağlamış olmak;

1) Doktora veya uzmanlık sonrasında yurt dışında, kadro başvurusu yaptığı alanda veya görevlendirildiği bilim alanında en az üç ay süreyle bir yükseköğretim veya araştırma kurumunda araştırma yapmış olmak,

2) TÜBİTAK, AB veya dış destekli en az dokuz ay süreli bir araştırma projesinde yürütücü veya araştırmacı olmak,

3) En az %50'si A, C, F, H, ve İ türü aktivitelerden olmak üzere bütün aktivitelerden toplam 125 puan almış olmak (Bu fıkranın (a) bendindeki yayınlar puanlamaya dâhil edilir),

4) Web of Science (WOS) verilerine göre h-indeksi en az 5 olmak.

6.(3) Fen, Mühendislik, Ziraat ile ilgili fakültelerin, yüksekokulların, meslek yüksekokullarının fen, mühendislik ve ziraat ile yakından ilgili bölümlerinde doktor öğretim üyesi kadrosuna atanabilmek için;

a) SSCI, SCI veya SCI-Expanded kapsamında taranan dergilerde en az 1 tane olmak üzere hakemli dergilerde en az 3 araştırma makalesi yayımlanmış olmak,

b) Adayın aşağıdaki şartlardan en az bir tanesini sağlamış olmak;

1) Doktora sonrasında yurt dışında kadro başvurusu yaptığı alanda veya görevlendirildiği bilim alanında en az üç ay süre ile bir yükseköğretim veya araştırma kurumunda araştırma yapmış olmak,

2) TÜBİTAK, AB veya dış destekli en az dokuz ay süreli bir araştırma projesinde yürütücü veya araştırmacı olmak,

3) En az %50'si A, C, F, H, ve İ türü aktivitelerden olmak üzere bütün aktivitelerden toplam 150 puan almış olmak (Bu fıkranın (a) bendindeki yayınlar puanlamaya dâhil edilir.),

4) Web of Science (WOS) verilerine göre h-indeksi en az 5 olmak,

6.(4) Güzel Sanatlar ve Mimarlık Fakültelerinde, yüksekokul ve meslek yüksekokulların bu alanlar ile ilgili bölümlerinde doktor öğretim üyesi kadrosuna atanabilmek için aşağıda yer alan şartlardan en az birini sağlamış olmak;

a) AHCI, SSCI, SCI veya SCI-Expanded kapsamındaki dergilerde yayınlanmış en az 1 araştırma makalesi türünde yayın yapmış olmak,

b) Uluslararası indekslerde taranan dergilerde yayınlanmış en az 2 araştırma makalesi türünde yayın yapmış olmak,

c) Hakemli dergilerde yayınlanmış en az 4 araştırma makalesi türünde yayın yapmış olmak,

ç) En az %50'si A, C, F, H, İ ve L türü aktivitelerden olmak üzere bütün aktivitelerden toplam 125 puan almış olmak,

d) Web of Science (WOS) verilerine göre h-indeksi en az 3 olmak,

6.(5) İktisadi ve İdari Bilimler, Edebiyat, Hukuk, İslami İlimler, İletişim, Turizm Fakültelerinin, yüksekokulların ve meslek yüksekokulların sosyal, beşeri ve idari bilimler ile ilgili bölümlerinde ve Eğitim Fakültesinin tüm bölümlerinde doktor öğretim üyesi kadrosuna atanabilmek için aşağıda yer alan şartlardan en az birini sağlamış olmak;

a) AHCI, SSCI, SCI veya SCI-Expanded kapsamındaki dergilerde yayınlanmış en az 1 araştırma makalesi türünde yayın yapmış olmak,

b) En az 1 tanesi uluslararası alan indekslerde taranan (ESCI ve SCOPUS) hakemli dergilerde olmak üzere en az 2 makalesi yayınlanmış olmak,

c) Doktora sonrasında yurt dışında, kadro başvurusu yaptığı alanda veya görevlendirildiği bilim alanında en az üç ay süre ile bir yükseköğretim veya araştırma kurumunda araştırma yapmış olmak ve bu faaliyete ilaveten en az %50'si A, B, C, F, G, H ve İ türü aktivitelerden olmak üzere bütün aktivitelerden toplam 125 puan almış olmak,

ç) Diğer uluslararası indekslerde taranan dergilerde yayınlanmış en az 2 makale türünde yayın yapmış olmak ve bu faaliyete ilaveten en az %50'si A, C, F, H ve İ türü aktivitelerden olmak üzere bütün aktivitelerden toplam 125 puan almış olmak,

d) Web of Science (WOS) verilerine göre h-indeksi en az 3 olmak.

Doktor öğretim üyesi olarak yeniden atanmak için aranacak şartlar

MADDE 7- (1) Öğretim üyesi bulunduğu kadroya yeniden atanmak için en az %50'si A, B, C, D, F, G, H, İ ve L türü aktivitelerden olmak üzere son atama tarihinden itibaren atanma süresi dört yıl olan öğretim üyesinde 150 puanın en az %100'ü, üç yıl süreyle atamada %75'i, iki yıl süreyle atamada %50'si ve bir yıl süreyle yapılan atamada %25'i oranında puanı sağlaması gerekir.

Doçent kadrolarına atanabilmek için aranacak asgari şartlar

MADDE 8– (1) Ortak Şartlar;

a) Doçentlik ünvanı almış olmak,

b) Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil (YÖKDİL) veya Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından (YDS) en az 65 puan ya da eşdeğer olduğu kabul edilen bir dil sınavından en az 65 puanın eşdeğeri bir puan almış olmak. Çalışma alanı bir yabancı dil olan bölümlerde çalışma alanı dışındaki başka bir dilde eşdeğeri kabul edilen merkezi bir yabancı dil sınavından en az 65 puan veya eşdeğeri bir puan almış olmak.

(2) Tıp, Diş Hekimliği, Sağlık Bilimleri ve Spor Bilimleri Fakültelerinin, sağlıklı yakından ilgili yüksekokul ve meslek yüksekokulların ilgili bölümlerinde doçent kadrosuna atanabilmek için;

a) En az %50'sini A, B, C, F, H ve İ türü aktivitelerden olmak üzere en az 200 puan almış olmak,

b) Aşağıda yer alan şartlardan en az birini sağlamış olmak;

1) Bilim alanıyla veya bu alanla yakından ilgili bir alanda en az üç ay süreli ve akademik çalışmalar için yurtdışı deneyimi olmak,

2) TÜBİTAK, AB veya dış destekli en az dokuz ay süreli bir araştırma projesinde yürütücü veya araştırmacı olmak,

3) Bu maddenin ikinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen puana ilaveten A, B, C, F, H ve İ türü aktivitelerden olmak üzere en az 100 puan daha almış olmak,

4) Web of Science (WOS) verilerine göre h-indeksi en az 10 olmak.

(3) Fen, Mühendislik, Ziraat ile ilgili fakültelerin, yüksekokulların, meslek yüksekokullarının fen, mühendislik ve ziraat ile yakından ilgili bölümlerinde doçent kadrosuna atanabilmek için;

a) En az %50'sini A, B, C, F, H ve İ türü aktivitelerden olmak üzere en az 300 puan almış olmak,

b) Aşağıda yer alan şartlardan en az birini sağlamış olmak;

1) Bilim alanıyla veya bu alanla yakından ilgili bir alanda en az üç ay süreli akademik çalışmalar için yurtdışı deneyimi olmak,

2) TÜBİTAK, AB veya dış destekli en az dokuz ay süreli bir araştırma projesinde yürütücü veya araştırmacı olmak,

3) Bu maddenin üçüncü fıkrasının (a) bendinde belirtilen puana ilaveten A, B, C, F, H ve İ türü aktivitelerden olmak üzere en az 100 puan daha almış olmak,

4) Web of Science (WOS) verilerine göre h-indeksi en az 10 olmak,

(4) Güzel Sanatlar ve Mimarlık Fakültelerinde, yüksekokul ve meslek yüksekokulların bu alanlar ile ilgili bölümlerinde doçent kadrosuna atanabilmek için;

a) En az %50'sini A, B, C, F, H, İ ve L türü aktivitelerden olmak üzere en az 200 puan almış olmak,

b) Aşağıda yer alan şartlardan en az birini sağlamış olmak;

1) Alanıyla veya bu alanla yakından ilgili bir alanda en az üç ay süreli akademik çalışmalar için yurtdışı deneyimi olmak,

2) TÜBİTAK, AB veya dış destekli en az dokuz ay süreli bir araştırma projesinde yürütücü veya araştırmacı olmak,

3) Bu maddenin dördüncü fıkrasının (a) bendinde belirtilen puana ilaveten A, B, C, F, H, İ ve L türü aktivitelerden olmak üzere en az 100 puan daha almış olmak,

d. Web of Science (WOS) verilerine göre h-indeksi en az 5 olmak.

(5) İktisadi ve İdari Bilimler, Edebiyat, Hukuk, İslami İlimler, İletişim, Turizm Fakültelerinin, yüksekokulların ve meslek yüksekokulların sosyal, beşeri ve idari bilimler ile ilgili bölümlerinde ve Eğitim Fakültesinin tüm bölümlerinde doçent kadrosuna atanabilmek için;

a) En az %50'si A, B, C, F, H, ve İ türü aktivitelerden olmak üzere en az 200 puan almış olmak,

b) Aşağıda yer alan şartlardan en az birini sağlamış olmak;

1) Alanıyla veya bu alanla yakından ilgili bir alanda en az üç ay süreli akademik çalışmalar için yurtdışı deneyimi olmak,

2) TÜBİTAK, AB ve dış destekli projelerden en az dokuz ay süreli bir projede yürütücü veya araştırmacı olmak,

3) Bu maddenin beşinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen puana ilaveten A, B, C, F, H ve İ türü aktivitelerden olmak üzere en az 100 puan daha almış olmak,

4) Web of Science (WOS) verilerine göre h-indeksi en az 5 olmak.

Profesör kadrosuna atanabilmek için aranacak asgari şartlar

MADDE 9– (1) Ortak şartlar;

a) Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil (YÖKDİL) veya Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından (YDS) en az 65 puan ya da eşdeğer olduğu kabul edilen bir dil sınavından en az 65 puanın eşdeğeri bir puan almış olmak. Çalışma alanı bir yabancı dil olan bölümlerde

Çalışma alanı dışındaki başka bir dilde eşdeğeri kabul edilen merkezi bir yabancı dil sınavından en az 65 puan veya eşdeğeri bir puan almış olmak,

b) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunun 26 ncı maddesi (a) fıkrası 2 nci bendi gereğince doçent ünvanını aldıktan sonraki döneme ait yayınlarından birini başlıca araştırma eseri olarak sunmak,

c) Doçent ünvanını aldıktan sonra en az iki yıl süreyle üniversitelerde veya alanı ile ilgili bilimsel bir araştırma kuruluşunda fiilen çalışmış olmak.

(2) Tıp, Dış Hekimliği, Sağlık Bilimleri ve Spor Bilimleri Fakültelerinin, sağlıkla yakından ilgili yüksekokulları ve meslek yüksekokulların ilgili bölümlerinde profesör kadrosuna atanabilmek için;

a) Doçent nvanı aldıktan sonra en az %50'si A, B, C, F, H ve İ türü aktivitelerden olmak üzere en az 350 puan almış olmak,

b) Doçent ünvanını aldıktan sonra aşağıda yer alan şartlardan en az birini sağlamış olmak;

1) TBTAK, AB veya dış destekli en az dokuz ay süreli bir araştırma projesinde yürütücü veya araştırmacı olmak,

2) Doçent ünvanını aldıktan sonra Q1 veya Q2 eyreklik dilimdeki dergilerde yayımlanan en az 1 makalede yazar olmak veya Q3 eyreklik dilimdeki dergilerde yayımlanan en az 2 makalede yazar olmak,

3) Doçent ünvanını aldıktan sonra bilim alanıyla veya bu alanla yakından ilgili bir alanda en az üç ay süreli ve akademik çalışmalar için yurtdışı deneyimi olmak,

4) Bu maddenin ikinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen puana ilaveten A, B, C, F, H ve İ türü aktivitelerden olmak üzere en az 100 puan daha almış olmak,

5) Web of Science (WOS) verilerine göre h-indeksi en az 15 olmak.

(3) Fen, Mühendislik, Ziraat ile ilgili fakültelerin, yüksekokulların, meslek yüksekokullarının fen, mühendislik ve ziraat ile yakından ilgili bölümlerinde profesör kadrosuna atanabilmek için;

a) Doçent nvanı aldıktan sonra en az %50'si A, B, C, F, H ve İ türü aktivitelerden olmak üzere en az 350 puan almış olmak,

b) Doçent ünvanını aldıktan sonra Q1 eyreklik dilimdeki dergide yayımlanan en az 1 makalede veya Q2 eyreklik dilimdeki dergide yayımlanan en az 2 makalede veya Q3 eyreklik dilimdeki dergilerde yayımlanan en az 3 makalede yazar olmak,

c) Doçent ünvanını aldıktan sonra aşağıda yer alan şartlardan en az birini sağlamış olmak;

1) TBTAK, AB veya dış destekli en az dokuz ay süreli bir araştırma projesinde yürütücü veya araştırmacı olmak,

2) Doçent ünvanını aldıktan sonra bilim alanıyla veya bu alanla yakından ilgili bir alanda en az üç ay süreli ve akademik çalışmalar için yurtdışı deneyimi olmak,

3) Bu maddenin üçüncü fıkrasının (a) bendinde belirtilen puana ilaveten A, B, C, F, H ve İ türü aktivitelerden olmak üzere en az 150 puan daha almış olmak,

4) Web of Science (WOS) verilerine göre h-indeksi en az 15 olmak.

(4) Güzel Sanatlar ve Mimarlık Fakültelerinde, yüksekokul ve meslek yüksekokulların bu alanlar ile ilgili bölümlerinde profesör kadrosuna atanabilmek için;

a) Doçent nvanı aldıktan sonra en az %50'si A, B, C, F, H, İ ve L türü aktivitelerden olmak üzere en az 350 puan almış olmak,

b) Doçent nvanı aldıktan sonra aşağıda yer alan şartlardan en az birini sağlamış olmak;

1) Alanıyla veya bu alanla yakından ilgili bir alanda en az üç ay süreli akademik çalışmalar için yurtdışı deneyimi olmak,

2) TÜBİTAK, AB veya dış destekli en az dokuz ay süreli bir araştırma projesinde yürütücü veya araştırmacı olmak,

3) Tek yazarlı ulusal/uluslararası nitelikte bir bilimsel kitap yayınlamış olmak,

4) Ulusal/uluslararası nitelikte en az 3 kişisel sergi düzenlemiş olmak,

5) Bu maddenin dördüncü fıkrasının (a) bendinde belirtilen puana ilaveten A, B, C, F, H, İ ve L türü aktivitelerden olmak üzere en az 100 puan daha almış olmak,

6) Web of Science (WOS) verilerine göre h-indeksi en az 7 olmak.

(5) İktisadi ve İdari Bilimler, Edebiyat, Hukuk, İslami İlimler, İletişim, Turizm Fakültelerinin, yüksekokulların ve meslek yüksekokulların sosyal, beşeri ve idari bilimler ile ilgili bölümlerinde ve Eğitim Fakültesinin tüm bölümlerinde profesör kadrosuna atanabilmek için;

a) Doçent ünvanı aldıktan sonra en az %50'si A, B, C, F, H, İ ve L türü aktivitelerden olmak üzere en az 350 puan almış olmak,

b) Başlıca yazar olmak şartıyla uluslararası alan indeksinde taranan hakemli dergide özgün bir araştırma makalesi veya bir kitabı başlıca eser olarak yayınlamış olmak,

c) Doçent ünvanı aldıktan sonra aşağıda yer alan şartlardan en az birini sağlamış olmak;

1) Alanıyla veya bu alanla yakından ilgili bir alanda en az üç ay süreli akademik çalışmalar için yurtdışı deneyimi olmak,

2) TÜBİTAK, AB veya dış destekli en az dokuz ay süreli bir araştırma projesinde yürütücü veya araştırmacı olmak,

3) Bu maddenin beşinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen puana ilaveten A, B, C, F, H, ve İ türü aktivitelerden olmak üzere en az 100 puan daha almış olmak,

4) Web of Science (WOS) verilerine göre h-indeksi en az 7 olmak.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Öğretim Üyeliği Kadrolarına Yükseltilme ve Atanmalarda Dikkate Alınacak Değerlendirme ve Puanlama Sistemi

Puanlama

MADDE 10- (1) Öğretim üyelerini akademik kadrolara atama işlemleri 2547 Sayılı Kanun'un ve Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği'nin ilgili maddelerinde tanımlanmıştır. Bu Yönerge ile yasa ve yönetmelik gereklerine ek olarak Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesince aranan koşullar ve yapılan işlemler belirtilmiştir.

Aday başvurusunda, hangi eserine atıf yapıldığını ve atıf yapan eseri puanlama cetvelinde belirtmelidir.

AKADEMİK ETKİNLİKLER VE PUANLAR LİSTESİ (A)

A. Makaleler		Puanı
A-1	SCI-Expanded ve SSCI kapsamında taranan Q1 dilimli dergilerde yayımlanan tam makale	70
A-2	SCI-Expanded ve SSCI kapsamında taranan Q2 dilimli dergilerde yayımlanan tam makale	60
A-3	SCI-Expanded ve SSCI kapsamında taranan Q3 dilimli dergilerde yayımlanan tam makale	50
A-4	SCI-Expanded ve SSCI kapsamında taranan Q4 dilimli dergilerde yayımlanan tam makale	40

A-5	AHCI kapsamında taranan dergilerde yayımlanan tam makale	60
A-6	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki uluslar arası alan indeksler tarafından taranan dergilerde yayımlanan tam makale	40
A-7	TR Dizin kapsamında taranan dergilerde yayımlanan tam makale	35
A-8	Diğer ulusal ve uluslararası hakemli dergilerde yayımlanmış tam makale (Türkçe veya yabancı dilde)	30
A-9	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türünden yayımlar	30
A-10	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki indeksler tarafından taranan dergilerde yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türünden yayımlar	20
A-11	Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türünden yayımlar (Türkçe ve yabancı dilde)	10
A-12	Hakemli olmayan, sanatsal ve mesleki dergilerdeki makale, inceleme, kitap tanıtımı vb. yayımlar	3

B. Bildiriler		Puanı
B-1	Uluslararası kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda sözlü olarak sunulan ve tam olarak yayımlanan bildiri	20
B-2	Uluslararası kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda poster olarak sunulan veya özet metin olarak yayımlanan bildiri	10
B-3	Ulusal kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda sözlü olarak sunulan ve tam metin olarak yayımlanan bildiri	10
B-4	Ulusal kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda poster olarak sunulan veya özet olarak yayımlanan bildiri	5

C. Kitaplar		Puanı
C-1	Alanında Web of Science Book Citation Index'de tanınan yayınevlerinde yayımlanan kitap	90
C-2	Alanında ulusal veya uluslararası Türkçe ya da yabancı dilde yayımlanan kitap	70
C-3	Alanında uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan kitap bölümü yazarlığı	40
C-4	Alanında ulusal yayınevleri tarafından Türkçe ya da yabancı dilde yayımlanmış kitap bölümü yazarlığı	20

D. Çeviriler		Puanı
--------------	--	-------

D-1	Alanında yayımlanmış kitap çevirisi	30
D-2	Alanında hakemli dergilerde yayımlanmış makale ya da kitap bölümü çevirisi	10
D-3	Alanında yayımlanmış kitap çevirisi editörlüğü	10

E. Editörlük ve Hakemlikler		Puanı
E-1	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde baş editörlük	50
E-2	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki uluslararası indekslerde taranan dergilerde baş editörlük	30
E-3	Diğer bilimsel, sanatsal ya da mesleki hakemli dergilerde baş editörlük ya da yayım kurulu başkanlığı	20
E-4	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafında taranan dergilerde yardımcı editörlük ya da yayım kurulu üyeliği	25
E-5	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki uluslararası indekslerde taranan dergilerde yardımcı editörlük ya da yayım kurulu üyeliği	15
E-6	Diğer bilimsel, sanatsal ya da mesleki hakemli dergilerde yardımcı editörlük ya da yayım kurulu üyeliği	10
E-7	Alanında yurtdışında yayımlanan kitap editörlüğü	40
E-8	Alanında yurtiçinde yayımlanan kitap editörlüğü	20
E-9	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafında taranan dergilerde hakemlik	10
E-10	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki uluslararası indekslerde taranan dergilerde hakemlik	8
E-11	Diğer bilimsel, sanatsal ya da mesleki hakemli dergilerde hakemlik	5
E-12	TÜBİTAK ve benzeri kurumlar tarafından destekli araştırma veya sanayi AR-GE projelerinde hakemlik/panelistlik	10

F. Atıflar		Puanı
F-1	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde adayın yazar olarak yer almadığı yayımlarda, adayın eserlerine yapılan her bir atıf	5
F-2	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki uluslararası indekslerde taranan dergilerde adayın yazar olarak yer almadığı yayımlarda, adayın eserlerine yapılan her bir atıf	3
F-3	Hakemli dergilerde adayın yazar olarak yer almadığı yayımlarda, adayın eserlerine yapılan her bir atıf	2
F-4	Yurtdışında yayımlanan Web of Science Book Citation Index’de taranan adayın yazar olarak yer almadığı kitaplarda, adayın eserlerine yapılan her bir atıf	5
F-5	Yurtiçinde yayımlanan, adayın yazar olarak yer almadığı kitaplarda, adayın eserlerine yapılan her bir atıf	3

G. Tez Yönetimi *		Puanı
G-1	Yönetiminde tamamlanmış doktora/tıpta uzmanlık/sanatta yeterlilik tezleri	30
G-2	Yönetiminde tamamlanmış yüksek lisans tezleri	10
G-3	İkinci danışman olarak görev aldığı tamamlanmış doktora/tıpta uzmanlık/sanatta yeterlilik tezleri	10
G-4	Danışmanı olduğu öğrencileri dışında doktora yeterlilik, doktora ve yüksek lisans tez savunma jürilerinde bulunma	5

* Devam eden tezlerde puanların üçte biri dikkate alınır.

H. Sonuçlandırılmış Araştırma Projeleri *		Puanı
H-1	Avrupa Birliği tarafından desteklenen araştırma projesinde görev almak	80
H-2	TÜBİTAK tarafından desteklenen araştırma projesinde görev almak (1001, 1003, 1004, 1007, 1505, 2244, 3501, SAYEM, COST, Uluslararası İkili İşbirliği Programları)	60
H-3	TÜBİTAK tarafından desteklenen hızlı destek ve diğer projelerde görev almak	20
H-4	Uluslararası kuruluşlarca desteklenen ve destek süresi dokuz aydan az olmayan diğer projelerde görev almak	20
H-5	Ulusal kuruluşlarca desteklenen ve destek süresi dokuz aydan az olmayan diğer projelerde görev almak	10

* Yürütücü puanın %100'ünü, araştırmacı puanın %50'sini alır.

I. Ödül, Patent, Ürün *		Puanı
I-1	Alanında uluslararası bilimsel nitelikli ödül almak	80
I-2	Alanında ulusal bilimsel nitelikli ödül almak	40
I-3	Yurt dışı patentlenmiş buluş	100
I-4	Yurt içi patentlenmiş buluş	50
I-5	Fikri mülkiyet hak sahipliği olan ürün, prototip, faydalı model, üretim izni ve tescil faaliyetlerinden her biri için	100
I-6	Spin-off/Start- up veya Teknoparkta şirket kurmak	100

* Şirket kurma desteği alınan projelerde faaliyet, yürütücünün tercih edeceği sadece bir ölçüt için puanlanır.

J. Diğer Etkinlikler	Puanı
----------------------	-------

J-1	Uluslararası sempozyum, kongre, çalıştay, festival, yaz okulu, bienal, trienal gibi bilimsel, sanatsal ve tasarıma yönelik etkinliklerde başkanlık yapmak	40
J-2	Ulusal sempozyum, kongre, çalıştay, festival, yaz okulu, bienal, trienal gibi bilimsel, sanatsal ve tasarıma yönelik etkinliklerde başkanlık yapmak	20
J-3	Uluslararası sempozyum, kongre, çalıştay, festival, yaz okulu, bienal, trienal gibi bilimsel, sanatsal ve tasarıma yönelik etkinliklerde görev almak	20
J-4	Ulusal sempozyum, kongre, çalıştay, festival, yaz okulu, bienal, trienal gibi bilimsel, sanatsal ve tasarıma yönelik etkinliklerde görev almak	10
J-5	Alanıyla ilgili uluslararası panel, konferans, seminer, kurs, açık oturum ve söyleşi gibi etkinliklerde konuşmacı ya da panelist olarak görev almak	10
J-6	Alanıyla ilgili ulusal panel, konferans, seminer, kurs, açık oturum ve söyleşi gibi etkinliklerde konuşmacı ya da panelist olarak görev almak	5
J-7	Üniversitenin kalite komisyonu, BAP komisyonu ve benzeri komisyonlarda bir yıl süreyle görev almak (Her bir görev için bir kez)	5

K. Öğretim Faaliyetleri (En çok 30 puana kadar değerlendirilir)		Puanı
K-1	Önlisans, lisans ve lisansüstü dersler (son üç yılda her ders için, aynı ders farklı yarıyıllarda puanlanabilir)	3
K-2	Önlisans ve lisans düzeyinde öğrenci danışmanlığı (sınıf başına her yıl için)	2

L. Sanat ve Tasarım Etkinlikleri		Puanı
L.1	Kişisel sergi	
L.1.1	Yurtdışında tanınmış müze, kültür merkezi, sanat galerisi vb. mekanlarda açılan kişisel sergi	60
L.1.2	Yurtiçinde tanınmış müze, kültür merkezi, sanat galerisi vb. mekanlarda açılan kişisel sergi	30
L.2	Müze veya büyük koleksiyonlarda yapıtının yer alması	
L.2.1	Yurtdışı tanınmış müze veya büyük koleksiyonlarda yapıtının yer alması	60
L.2.2	Yurtiçi tanınmış müze veya büyük koleksiyonlarda yapıtının yer alması	40
L.3	Kamusal ve/veya özel alanda sergilenen sanat veya tasarım ürünü	
L.3.1	Yurtdışı kamusal ve/veya özel alanda sergilenen sanat veya tasarım ürünü	60
L.3.2	Yurtiçi kamusal ve/veya özel alanda sergilenen sanat veya tasarım ürünü	40
L.4	Tasarım alanında üretime girmiş çalışma/koleksiyon	
L.4.1	Uluslararası tasarım alanında üretime girmiş çalışma/koleksiyon	60
L.4.2	Yurtdışı tasarım alanında üretime girmiş çalışma/koleksiyon	40
L.4.3	Ulusal tasarım alanında üretime girmiş çalışma/koleksiyon	30
L.5.	Gösteri/Film	
L.5.1	Uluslararası etkinliklerde film gösterisi	60
L.5.2	Yurtdışı etkinliklerde film gösterisi	40

L.5.3	Ulusal etkinliklerde film gösterisi	30
L.5.4	Yurt dışında kitle iletişim araçlarıyla yapılan yayımlarda filminin yayımlanması	50
L.5.5	Ulusal yayımlarda filminin yayımlanması	30
L.5.6	Uluslararası etkinliklerde gösterimi yapılan film ekibinde yaratıcı kadroda yer almak	30
L.5.7	Yurtdışı etkinliklerde gösterimi yapılan film ekibinde yaratıcı kadroda yer almak	20
L.5.8	Ulusal etkinliklerde gösterimi yapılan filmlerin yaratıcı kadrolarında yer almak	10
L.5.9	Yurt dışında kitle iletişim araçlarıyla yapılan yayımlarda yayımlanan filmlerin yaratıcı kadrolarında görev almak	20
L.5.10	Ulusal yayımlarda yer alan filmlerin yaratıcı kadrolarında yer almak	10
L.6	Görsel-işitsel tasarım/organizasyon, defile	
L.6.1	Uluslararası gösteri (görsel-işitsel tasarım)/defile	60
L.6.2	Yurtdışı gösteri (görsel-işitsel tasarım)/defile	40
L.6.3	Ulusal gösteri (görsel-işitsel tasarım)/defile	30
L.6.4	Yurtdışı görsel-işitsel eserlerde yaratıcı kadrolarda görev almak	20
L.6.5	Ulusal görsel-işitsel eserlerde yaratıcı kadrolarda görev almak	10
L.7	Sahne tasarımı ile ilgili etkinlikler	
L.7.1	Uluslararası sahne tasarımı ile ilgili etkinlikler	60
L.7.2	Yurtdışı sahne tasarımı ile ilgili etkinlikler	40
L.7.3	Ulusal sahne tasarımı ile ilgili etkinlikler	30
L.8	Resital, konser-koreografi, temsil, dans	
L.8.1	Uluslararası gösteride orkestra ile solist olarak konser/bestelenmiş orkestra yapıtının seslendirilmesi	60
L.8.2	Uluslararası gösteri/temsil/koreografi	60
L.8.3	Uluslararası gösteride solo resital/solo dans	40
L.8.4	Uluslararası gösteride oda müziği konseri/bestenmiş yapıtın seslendirilmesi/grup dansı	30
L.8.5	Uluslararası gösteride orkestra üyesi olarak konser (en çok 5 adet)	5
L.8.6	Yurtdışı gösteride orkestra ile solist olarak konser/bestelenmiş orkestra yapıtının seslendirilmesi	40
L.8.7	Yurtdışı gösteri/temsil/koreografi	30
L.8.8	Yurtdışı gösteride solo resital/solo dans	30
L.8.9	Yurtdışı gösteride oda müziği konseri/bestenmiş yapıtın seslendirilmesi/grup dansı	20
L.8.10	Yurtdışı gösteride orkestra üyesi olarak konser (en çok 5 adet)	3
L.8.11	Ulusal gösteride orkestra he solist olarak konser/bestelenmiş orkestra yapıtının seslendirilmesi	30
L.8.12	Ulusal gösteri/temsil/koreografi	30
L.8.13	Ulusal gösteride solo resital/solo dans	20
L.8.14	Ulusal gösteride oda müziği konseri/bestenmiş yapıtın seslendirilmesi/grup dansı	15
L.8.15	Ulusal gösteride orkestra üyesi olarak konser (en çok 5 adet)	2

L.9	Çağrılı karma etkinlik	
L.9.1	Uluslararası sergi, bienal, trienal, festival, çalıştay, uygulamalı sempozyum, gösteri	60
L.9.2	Ulusal sergi, bienal, trienal, festival, çalıştay, uygulamalı sempozyum, gösteri	30
L.10	Jürili karma etkinlik	
L.10.1	Uluslararası sergi, bienal, trienal, festival, uygulamalı sempozyum, gösteri	30
L.10.2	Ulusal sergi, bienal, trienal, festival, uygulamalı sempozyum, gösteri	15
L.11	Uygulamalı sempozyumda yapıt	
L.11.1	Uluslararası uygulamalı sempozyumda yapıt	30
L.11.2	Yurtdışı uygulamalı sempozyumda yapıt	20
L.11.3	Ulusal uygulamalı sempozyumda yapıt	15
L.12	Karma sergi, çalıştay	
L.12.1	Uluslararası karma sergi, çalıştay	20
L.12.2	Ulusal Karma Sergi, Çalıştay	10
L.13	Müze, kazı buluntusu, koleksiyon, film arşivi ve sinematografik malzemelerin restorasyonu ve konservasyonunda görev almak	
L.13.1	Yurtdışında müze, sanal müze, kazı buluntusu, koleksiyon, film arşivi ve sinematografik malzemelerin restorasyonu ve konservasyonu çalışmalarını yapmak ve üstlenmek	60
L.13.2	Yurtdışında müze, sanal müze, kazı buluntusu, koleksiyon, film arşivi ve sinematografik malzemelerin restorasyonu ve konservasyonu çalışma ekibinde yer almak	40
L.13.3	Yurtdışında müze, sanal müze, kazı buluntusu, koleksiyon, film arşivi ve sinematografik malzemelerin restorasyonu ve konservasyonu düzenleme kurullarında görev almak	30
L.13.4	Ulusal müze, sanal müze, kazı buluntusu, koleksiyon, film arşivi ve sinematografik malzemelerin restorasyonu ve konservasyonu çalışmalarını yapmak ve üstlenmek	40
L.13.5	Ulusal müze, sanal müze, kazı buluntusu, koleksiyon, film arşivi ve sinematografik malzemelerin restorasyonu ve konservasyonu çalışma ekibinde yer almak	30
L.13.6	Ulusal müze, sanal müze, kazı buluntusu, koleksiyon, film arşivi ve sinematografik malzemelerin restorasyonu ve konservasyonu düzenleme kurullarında görev almak	20
L.14	Diğer	
L.14.1	Bilimsel, sanatsal, kültürel nitelikli uluslararası ve ulusal sergi düzenleme (en çok 5 adet)	5
L.14.2	Uluslararası sanat ve tasarım etkinlikleri için hakemlik	20
L.14.3	Ulusal sanat ve tasarım etkinlikleri için hakemlik (en çok 3 adet)	10
L.15	Jüri üyeliği	
L.15.1	Uluslararası sanat ve tasarım etkinliklerinde jüri üyeliği (en çok 3 adet)	30
L.15.2	Ulusal sanat ve tasarım etkinliklerinde jüri üyeliği (en çok 3 adet)	20
L.16	ÖDÜLLER (en çok 5 adet)	
L.16.1	Uluslararası bilim, sanat, tasarım ve proje yarışmasında alınmış derece	45

L.16.2	Uluslararası bilim, sanat, tasarım ve proje yarışmasında alınmış mansiyon	35
L.16.3	Uluslararası bilim, sanat, tasarım ve proje yarışmasında alınmış diğer ödül	25
L.16.4	Ulusal bilim, sanat, tasarım ve proje yarışmasında alınmış derece	40
L.16.5	Ulusal bilim, sanat, tasarım ve proje yarışmasında alınmış mansiyon	30
L.16.6	Ulusal bilim, sanat, tasarım ve proje yarışmasında alınmış diğer ödül	20
L.16.7	Yurtdışı ödül (kamuoyunda kabul görmüş kurum ve kuruluşlarca verilen)	15
L.16.8	Ulusal ödül (kamuoyunda kabul görmüş kurum ve kuruluşlarca verilen)	10
L.17	Bilimsel/Sanatsal toplantı düzenleme	
L.17.1	Uluslararası bilimsel toplantılarda seçici bilim kurulu üyeliği (en çok 3 adet)	30
L.17.2	Ulusal bilimsel toplantılarda seçici bilim kurulu üyeliği (en çok 3 adet)	15
L.17.3	Uluslararası toplantıda düzenleme kurulu başkanlığı (en çok 3 adet)	30
L.17.4	Uluslararası toplantıda düzenleme kurulu sekreterliği (en çok 3 adet)	20
L.17.5	Uluslararası toplantıda düzenleme kurulu üyeliği (en çok 3 adet)	20
L.17.6	Ulusal toplantıda düzenleme kurulu başkanlığı (en çok 3 adet)	15
L.17.7	Ulusal toplantıda düzenleme kurulu sekreterliği (en çok 3 adet)	10
L.17.8	Ulusal toplantıda düzenleme kurulu üyeliği (en çok 3 adet)	10
L.17.9	Uluslararası sergi organizasyonu başkanlığı (en çok 3 adet)	30
L.17.10	Ulusal sergi organizasyonu başkanlığı (en çok 3 adet)	15
L.17.11	Uluslararası sanatsal etkinlikte küratörlük (en çok 3 adet)	60
L.17.12	Ulusal sanatsal etkinlikte küratörlük (en çok 3 adet)	30
L.17.13	Uluslararası sergi organizasyonu kurul üyeliği (en çok 3 adet)	15
L.17.14	Ulusal sergi organizasyonu kurul üyeliği (en çok 3 adet)	10
L.17.15	Uluslararası sanatsal etkinlik uygulama komisyon üyeliği (en çok 3 adet)	15
L.17.16	Ulusal etkinlik uygulama komisyon üyeliği (en çok 3 adet)	5
L.17.17	Uluslararası panel, seminer etkinliklerinde oturum başkanlığı (en çok 3 adet)	8
L.17.18	Ulusal panel, seminer etkinliklerinde oturum başkanlığı (en çok 3 adet)	5
L.17.19	Uluslararası bilimsel/sanatsal nitelikli konferans/panel konuşmacısı (en çok 3 adet)	10
L.17.20	Ulusal bilimsel/sanatsal nitelikli konferans/panel konuşmacısı (en çok 3 adet)	7

NOT: Yönergede yer almayan etkinliklerin puanlanmasında Üniversite Yönetim Kurulu yetkilidir.

**YAZAR SAYISINA GÖRE AKADEMİK ÇALIŞMA HESAPLAMA
TABLOSU (B) (%)**

	1.isim	2. isim	3. isim	4.isim	5.İsim	6.İsim	7.isim	8. isim	9.isim	10.isim
1 İsimli	100									
2 İsimli	100	90								
3 İsimli	90	80	70							
4 İsimli	85	75	65	55						
5 İsimli	80	70	60	50	40					
6 İsimli	75	65	55	45	35	25				
7 İsimli	70	60	50	40	30	20	20			
8 İsimli	65	55	45	35	25	15	15	15		
9 İsimli	60	50	40	30	20	15	15	15	15	
10 İsimli	55	45	35	25	15	15	15	15	15	15
11 ve üzeri isimli	İlk yazar 50, diğer yazarlar 15									

**BEŞİNCİ BÖLÜM
Çeşitli Hükümler**

Mevcut yönergenin uygulanması

GEÇİCİ MADDE 1- (1) Profesör kadrolarına başvuru yapacak adaylar için bu Yönergenin yürürlük tarihi 01.01.2025'tir.

GEÇİCİ MADDE 2- (1) Tıp ve Diş Hekimliği Fakültelerindeki Öğretim Üyesi kadrolarına başvuru yapacak adaylar için bu Yönergenin yürürlük tarihi 01.01.2026'dır.

GEÇİCİ MADDE 3- (1) Bu Yönergenin 8 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi ve 9 uncu maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen yabancı dil puanı 01.01.2025 tarihine kadar 60 puan olarak uygulanır.

Yürürlük

MADDE 11- (1) Bu Yönerge, Yükseköğretim Kurulunun onay tarihinden 6 ay sonra yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 12- (1) Bu Yönerge, Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.